

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

VALORI E POLITICHE

Beringer Blass Italia srl - Castello di Gabbiano, è una delle realtà vitivinicole più storiche e prestigiose del Chianti Classico e della Toscana. Oggi fa parte del Treasury Wine Estates (TWE), una delle principali aziende vinicole internazionali e per questa ragione Beringer Blass Italia srl - Castello di Gabbiano ispira il proprio operato al Codice di condotta di Treasury Wine Estates (TWE), che individua i valori primari cui la nostra azienda intende conformarsi per la sua attività: onestà, integrità, qualità e imparzialità.

Questi valori sanciti nel Codice di Condotta e le complementari "Politiche" rappresentano la base fondamentale per la definizione della presente Politica per la Responsabilità Sociale: Beringer Blass Italia srl - Castello di Gabbiano ha infatti deciso di adottare un Sistema di Gestione SA8000 che, in conformità alla norma di riferimento e alla legislazione nazionale e internazionale, promuova i requisiti sociali ed etici per la creazione dei propri prodotti, la gestione dei servizi offerti ai clienti, le relazioni con i lavoratori, la filiera dei fornitori.

Beringer Blass Italia srl- Castello di Gabbiano, quindi, si impegna a implementare il Codice di Condotta e le complementari "Politiche", che indicano come operare per:

- evitare l'utilizzo di **Lavoro infantile e di Lavoro forzato o obbligato**, impegnandoci "... a rispettare i diritti umani e a sostenere e osservare le disposizioni contenute nella Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, nei Principi guida delle Nazioni Unite su impresa e diritti umani, nella Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali del lavoro del 1998 e nelle legislazioni sulla schiavitù moderna" – Codice di Condotta TWE;
- rifiutare ogni forma di **discriminazione**, come previsto dalla "Policy per il lavoro collaborativo e il contrasto di prepotenze, molestie e discriminazioni" e dalla Policy globale/linee guida "Inclusione, uguaglianza e diversità" di TWE, al fine di "... creare un ambiente di lavoro professionale e sicuro, in cui il rispetto per i diritti umani sia la pietra angolare della nostra cultura, e in cui le persone possano contribuire e sentirsi incluse" e affinché "Ognuno abbia il diritto di lavorare in un ambiente professionale, che promuova le pari opportunità lavorative, proibisca le pratiche discriminatorie illegali, e sia libero da molestie, bullismo e violenze.",
- rispettare le nostre responsabilità nel garantire un **lavoro luogo di sicuro**, verso le nostre persone, inclusi dipendenti, fornitori e visitatori, come previsto dalla Policy "Salute, sicurezza e benessere sul lavoro" e "Policy sull'alcol" di TWE, nonché dal nostro sistema di gestione per la salute e la sicurezza ISO 45001:2018
- Beringer Blass Italia srl - Castello di Gabbiano difende la **libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva**: il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati, condurre attività sindacale, nonché il loro diritto alla contrattazione collettiva sono

impegni, come già previsto dal Codice di Condotta e dalla Policy globale "Reclutamento e selezione del personale" di TWE

- In linea col Codice di Condotta TWE, Beringer Blass Italia srl - Castello di Gabbiano, in occasione di eventuali **pratiche disciplinari** da elevare nei confronti dei lavoratori, si attiene in toto ai dettami della normativa italiana che disciplina il lavoro retribuito. Evita qualunque altra forma punitiva (mobbing, vessazioni fisiche, verbali o mentali, punizioni indiscriminate)
- **L'Orario di lavoro** (anche in caso di utilizzo di lavoro straordinario) è conforme alle leggi in essere e a quanto previsto dal Contratto Collettivo di Lavoro.
- Relativamente alla **Retribuzione**, l'azienda eroga a favore dei lavoratori la retribuzione (in ogni sua componente) conforme al contratto collettivo nazionale.

SISTEMA DI GESTIONE

La Beringer Blass Italia srl - Castello di Gabbiano ha definito un sistema di gestione della responsabilità sociale, integrato con il sistema di gestione per la Sicurezza e con il Sistema di Gestione Ambientale, e istituito il Comitato per la Responsabilità Sociale (Social Performance Team —SPT) per assicurare l'implementazione di tutti gli elementi della SA8000, attraverso il continuo miglioramento delle performance sociali, economiche e ambientali dell'azienda e attraverso l'investimento di risorse umane e finanziarie dedicate.

Tale scelta mira inoltre a promuovere l'integrale applicazione del Codice di Condotta e delle politiche statuite da TWE. A tal fine, la Direzione verifica periodicamente che la Politica sia integrata ai documenti TWE in calce indicati, in quanto facenti parte integrante del Sistema SA8000.

La presente Politica viene mantenuta attiva e diffusa a tutto il personale e resa disponibile a tutte le parti interessate.

La presente Politica deve essere letta in combinato disposto con Il Codice di Condotta e con le seguenti politiche TWE:

- Policy per il lavoro collaborativo e il contrasto di prepotenze, molestie e discriminazioni
- Policy su inclusione e pari opportunità
- Codice sull'approvvigionamento responsabile
- Policy su salute, sicurezza, benessere e ambiente
- Policy su droghe e alcol (e linee guida correlate)

Castello di Gabbiano,
3 Febbraio 2022

l'Amministratore Delegato

Francesco Caselli

